Department of Education

চ্যান্সেলরের প্রবিধান

নম্বর: **D-210**
বিষয়: **সিটিওয়াইড এবং কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট এডুকেশন কাউন্সিলের আচরণ, বৈষম্য-বিরোধী ও হয়রানি-বিরোধী নীতি এবং অভিযোগ দায়েরের প্রক্রিয়াসমূহ**
শ্রেণী: **সিটিওয়াইড এবং কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট এডুকেশন কাউন্সিল**
ইস্যুর তারিখ: **18 ডিসেম্বর, 2025**

পরিবর্তনসমূহের সংক্ষিপ্তসার

এই প্রবিধান 22 ডিসেম্বর, 2021 তারিখে জারিকৃত চ্যান্সেলরের প্রবিধান D-210 কে রহিত করে।

এই প্রবিধানটি সংশোধন করা হয়েছে প্রবিধান ও অভিযোগ দায়েরের প্রক্রিয়াসমূহ সাপেক্ষে আচরণের পরিসর স্পষ্ট করার জন্য।

প্রবিধানটির বিষয়বস্তু নিম্নরূপে সংশোধন করা হয়েছে:

I. ভূমিকা

- পিতামাতা নেতৃত্বে বৈচিত্র্যময়তা এবং সমাজ পরিবর্তনের প্রতিনিধি হিসেবে পিতামাতাদেরকে ক্ষমতায়িত করা নিশ্চিত করতে DOE-এর প্রতিশ্রুতি স্পষ্ট করে।
- কাউন্সিল সদস্যদের দায়-দায়িত্বের সারসংক্ষেপ অন্তর্ভুক্ত করে।
- চ্যান্সেলরের প্রবিধান D-210 দ্বারা যেসব অন্য আইন, উপ-বিধি বা প্রবিধান, মানদণ্ড, নির্দেশনা এবং চুক্তি আর বলবৎ নেই সেগুলির উল্লেখ অপসারণ করে।

II. সংজ্ঞা

- সেকশন II.A. এবং II.B.-তে সিটিওয়াইড কাউন্সিল এবং কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট এডুকেশন কাউন্সিল (CEC)-এর সংজ্ঞা প্রদান করে এবং সেকশন II.C-তে সিটিওয়াইড কাউন্সিল এবং CEC-গুলোকে সম্মিলিতভাবে নির্দেশ করার জন্য CCEC-এর সংজ্ঞা সংশোধন করে।
- সেকশন II.D-এ চ্যান্সেলরের প্রবিধান D-210 অনুযায়ী আচরণের পরিধি সুস্পষ্ট ও সংকীর্ণ করতে "আচরণ" (কন্ডাক্ট) -এর সংজ্ঞা সংশোধন করে।
- সেকশন II.F-এ "প্রকাশ করা" (ডিসক্লোজ)-এর সংজ্ঞা অন্তর্ভুক্ত করে।

- সেকশন II.G-এ "শিক্ষা সংক্রান্ত দলিল" (এডুকেশন রেকর্ড) -এর সংজ্ঞা অন্তর্ভুক্ত করে।
- সেকশন II.I-এ অফিস অভ ফ্যামিলি অ্যান্ড কমিউনিটি এমপাওয়ারমেন্ট (FACE)-এর বিবরণ হালনাগাদ করে।
- সেকশন II.J-এ ইক্যুইটি কাউন্সিল-এর সদস্যগণ যে প্রক্রিয়ায় নির্বাচিত হন তা স্পষ্ট করে।
- সেকশন II.K-তে "পিতামাতা" (প্যারেন্ট) -এর সংজ্ঞাকে সংশোধন করে।
- সেকশন II.L. (PII)-এ ফ্যামিলি এডুকেশনাল রাইটস্ অ্যান্ড প্রাইভেসি অ্যাক্ট (পরিবারের শিক্ষাগত অধিকার এবং গোপনীয়তার আইন), 20 U.S.C. 1232g, এবং এর বাস্তবায়নের প্রবিধান, 34 C.F.R. পার্ট 99, এবং পরবর্তী অংশসমূহের (FERPA)-এর সাথে সামঞ্জস্য বিধান করতে "ব্যাক্তিগত শনাক্তযোগ্য তথ্য" (পার্সোনালি আইডেন্টিফায়েবল ইনফরমেশন)-এর সংজ্ঞা সংশোধন করে।
- সেকশন II.O-এ "স্পিচ" (বাক)-এর সংজ্ঞা অন্তর্ভুক্ত করে।

III. CCEC-গুলোর দায়-দায়িত্ব (নতুন সেকশন, সেকশন I, পরিধি-এর স্থলাভিষিক্ত হয়েছে)

- শিক্ষা আইন সেকশন 2590-b, 2590-c এবং 2590-e অনুযায়ী "পরিধি" (স্কোপ) সেকশনটির স্থলে CCEC-এর কিছু দায়-দায়িত্বের বিবরণ স্থলাভিষিক্ত হয়েছে।

IV. নিষিদ্ধ আচরণ (পূর্বে সেকশন II ছিল)

- নিউ ইয়র্ক সিটি মানবধিকার আইনের সাথে সামঞ্জস্য রেখে উচ্চতা এবং ওজনকে অন্তর্ভুক্ত করতে সেকশন IV.A-এ বৈষম্য অথবা হয়রানির জন্য সংরক্ষিত শ্রেণিসমূহকে সম্প্রসারিত করে এবং এটি স্পষ্ট করে যে স্থানীয়, স্টেট অথবা ফেডারেল আইনের ভিত্তিতে বৈষম্য এবং হয়রানি করা বেআইনি।
- সেকশন IV.B-এ হয়রানি এবং হুমকিমূলক আচরণের বিরুদ্ধে নিষেধাজ্ঞা সংশোধন করে।
- সেকশন IV.C-এ DOE শিক্ষার্থীদের প্রতি নির্দিষ্ট ক্ষতিকর আচরণের বিরুদ্ধে নিষেধাজ্ঞাকে বিঘ্ন সৃষ্টিকারী আচরণ বা কথা-বার্তার প্রতি নিষেধাজ্ঞার দ্বারা প্রতিস্থাপন করে।
- সেকশন IV.D-এ "PII"-এর প্রকাশের নিষেধাজ্ঞাকে FERPA অনুযায়ী ঐ পরিভাষার সংজ্ঞার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণভাবে হালনাগাদ করে।
- সেকশন IV.E-এ ব্যক্তিগত লাভ বা অর্জনের জন্য কাউন্সিল সদস্যের পদের মাধ্যমে প্রবেশ সুযোগ নিয়ে যোগাযোগের প্ল্যাটফর্ম ব্যবহারের বিরুদ্ধে নিষেধাজ্ঞাটিকে স্পষ্ট করে।
- সেকশন IV.F-এ যেভাবে বর্ণিত আছে, সেই অনুযায়ী কাউন্সিল দ্বারা সংগৃহীত শিক্ষার্থীর যোগাযোগের তথ্য সহ PII (পার্সোনাল আইডেন্টিফায়েবল ইনফরমেশন) শুধুমাত্র বৈধ, অফিশিয়াল উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা যেতে পারে, এবং ব্যক্তিগত যোগাযোগ, লবিং, অথবা প্রচারের জন্য নয়, এই শর্তটি সুস্পষ্ট করে।
- সেকশন IV.G-এ কাউন্সিল সদস্যগণ ব্যক্তিগতভাবে বা আর্থিকভাবে নিজেদের, তাদের পরিবারের সদস্যদের, কিংবা কোনো ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠানের সাথে তাদের ব্যবসায়িক বা আর্থিক সম্পর্ক আছে এমন কারও লাভের জন্য তাদের পদমর্যাদা ব্যবহার করার বিরুদ্ধে নিষেধাজ্ঞা সুস্পষ্ট করে।
- সেকশন IV.H-এ (পূর্বে, সেকশন V) প্রতিশোধ গ্রহণের বিরুদ্ধে নিষেধাজ্ঞা অন্তর্ভুক্ত করে।

V. সংশোধনমূলক এবং শৃঙ্খলাজনিত পদক্ষেপ (পূর্বে, সেকশন III)

- সেকশন V.A এবং B-তে আলোচিত সংশোধনমূলক অথবা শৃঙ্খলাজনিত পদক্ষেপ যে শুধু প্রবিধানের

সেকশন IV লঙ্ঘনের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে, তা সুস্পষ্ট করে।

- সুস্পষ্ট করে যে, প্রবিধানের সেকশন IV লঙ্ঘনের কারণে যেসব কাউন্সিল সদস্য অপসারিত হয়েছে তাদেরকে শিক্ষা আইনের সেকশন V.C-এর সেকশন 2590-c এবং 2590-l অনুযায়ী পরবর্তীতে কোনও কাউন্সিলে পরিষেবা প্রদানে নিষিদ্ধ করা যেতে পারে।

VI. অভিযোগ প্রক্রিয়া (পূর্বে, সেকশন IV)

- সেকশন VI.A.1, 2 এবং 3-এ অভিযোগ জমা দেয়ার প্রক্রিয়াটি স্পষ্ট করে।
- সেকশন VI.A.6 সুস্পষ্ট করে যে, কোনো দুর্নীতি, অপরাধমূলক কর্মকাণ্ড, অথবা স্বার্থের দ্বন্দ্ব সম্পর্কিত লঙ্ঘনের অভিযোগ অবশ্যই যথাযথ অফিস/সংস্থায় চ্যান্সেলরের প্রবিধান D-130 এবং C-110 অনুযায়ী পাঠাতে হবে।
- সেকশন VI.B.1 স্পষ্ট করে যে, ইক্যুইটি কমপ্লায়েন্স অফিসার (ECO) অভিযোগের বিজ্ঞপ্তিটি FACE-এর ইক্যুইটি কাউন্সিলের কাছে প্রদান করবেন।
- সেকশন VI.C. এবং D-এ অভিযোগের তদন্ত এবং চ্যান্সেলর বা চ্যান্সেলরের দায়িত্বে নিয়োজিত ব্যক্তির কাছে সুপারিশসমূহ জমা দিতে ECO-এর জন্য সময়রেখা সংশোধন করে।
- VI.D.-তে যেভাবে বর্ণিত সেই অনুযায়ী ECO-এর কাছ থেকে সুপারিশ পাওয়ার 10 কর্ম-দিবসের মধ্যে এই প্রবিধানের কোনো বরখেলাপ হয়েছে কিনা সেবিষয়ে চ্যান্সেলর বা মনোনীত ব্যক্তি একটি লিখিত সিদ্ধান্ত জারি করবেন, যদি না পরিস্থিতিগত কারণে সময়সীমা বৃদ্ধির প্রয়োজন হয়।
- সেকশন VI.E.-তে বর্ণিত, সমঝোতার প্রক্রিয়াটিকে সংশোধন করে যেন এটি শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-l-এর সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হয়।

VII. আপিল বা আবেদন প্রক্রিয়া (নতুন সেকশন)

- কীভাবে কাউন্সিল সদস্যগণ কোনো সাসপেনশন বা অপসারণের নির্দেশের বিরুদ্ধে আপিল করতে পারেন, সেই তথ্য অন্তর্ভুক্ত করে।

IX. অব্যাহতি দান (নতুন সেকশন)

- এই প্রবিধান বা এর কোনও অংশ চ্যান্সেলর বা মনোনীত ব্যক্তি অব্যাহতি দিতে পারেন যদি তা NYC স্কুল ডিস্ট্রিক্ট-এর জন্য সবচেয়ে কল্যাণজনক বলে নির্ধারিত হয়েছে, এই মর্মে একটি নিয়ম লিখিতভাবে অন্তর্ভুক্ত করে।

X. অনুসন্ধান (পূর্বে, সেকশন VII)

- অনুসন্ধানের জন্য যোগাযোগের তথ্য হালনাগাদ করে।

সারসংক্ষেপ

এই প্রবিধান নিউ ইয়র্ক সিটি ডিপার্টমেন্ট অভ এডুকেশনের সিটিওয়াইড ও কমিউনিটি এডুকেশন কাউন্সিলসমূহের নির্বাচিত ও নিযুক্তিপ্রাপ্ত সদস্যদের আচরণে বৈষম্য-বিরোধী ও হয়রানি-বিরোধী নীতি প্রতিষ্ঠা করে এবং এই প্রবিধান লঙ্ঘন সম্পর্কে অভিযোগ দায়ের ও নিষ্পত্তির একটি প্রক্রিয়া প্রতিষ্ঠা করে। এটি চ্যান্সেলরের প্রবিধান D-210, সিটিওয়াইড

এবং কমিউনিটি কাউন্সিলের আচরণ বিধি এবং অভিযোগ প্রক্রিয়াসমূহ: বৈষম্য-বিরোধী ও হয়রানি-বিরোধী নীতি, তারিখ 22 ডিসেম্বর, 2021-কে রহিত করে।

I. ভূমিকা

DOE স্কুলগুলোর মূল ভিত্তি যে পিতামাতার নেতৃত্ব ও সংশ্লিষ্টতা, নিউ ইয়র্ক সিটি ডিপার্টমেন্ট অভ এডুকেশন (DOE) তার স্বীকৃতি দেয়। DOE-এর নীতি হলো নির্বাচিত ও নিযুক্তিপ্রাপ্ত পিতামাতা নেতৃত্বের জন্য একটি ইতিবাচক ও সহায়ক পরিবেশ তৈরি ও বজায় রাখা যা বৈষম্য, হয়রানি, পক্ষপাত, জাতিবিদ্বেষ, এবং হুমকি থেকে মুক্ত। DOE সকল পিতামাতা ও শিক্ষার্থীর সাথে সম্মানজনক ও মর্যাদাপূর্ণ আচরণ এবং পিতামাতাদের অংশগ্রহণ ও সংশ্লিষ্টকরণের স্বচ্ছ ও ন্যায়সঙ্গত সুযোগ প্রদানের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। DOE পিতামাতার নেতৃত্বে বৈচিত্র্যমণ্ডিত জাতিগোষ্ঠী, ভাষাগত ও সাংস্কৃতিক পরিচিতি স্বাগত জানানোর, এবং পিতামাতাদেরকে সামাজিক পরিবর্তনকারী হিসেবে ক্ষমতায়ন করার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

শিক্ষা আইনের সাথে সামঞ্জস্যক্রমে, কাউন্সিল সদস্যগণ অন্যান্য আরও কিছুর সাথে, শিক্ষার্থীদের শিক্ষা-নির্দেশনার সাথে সম্পর্কিত শিক্ষাগত মান ও লক্ষ্য অর্জনের অগ্রগতিসাধনে সহায়তা করার জন্য দায়বদ্ধ, যা নিচে সেকশন III-তে "CCEC-সমূহের দায়িত্বাবলী"-তে আরও পরিপূর্ণভাবে বর্ণিত হয়েছে।

নির্বাচিত বা নিযুক্তিপ্রাপ্ত পিতামাতা নেতৃত্ব হিসেবে কাউন্সিল সদস্যদের দায়িত্ব হলো একটি উচ্চ পর্যায়ের নৈতিকতা, নিষ্ঠা ও সৌজন্যবোধের চর্চা করা। কাউন্সিল সদস্যদের কাছ থেকে প্রত্যাশা করা হয় যে, তারা যে কাউন্সিলে ও কমিউনিটিতে কাজ করেন, সেখানে একটি দৃষ্টান্ত স্থাপনকারী অনুকরণীয় আদর্শে পরিণত হবেন এবং তারা যে পিতামাতা ও শিক্ষার্থীদের জন্য কাজ করেন, তাদের অধিকারের প্রতি মর্যাদাশীল থেকে দায়িত্ব পালন করবেন।

II. সংজ্ঞাসমূহ

এই প্রবিধান সংক্রান্ত বিষয়ের ক্ষেত্রে নিচের সংজ্ঞাগুলো প্রযোজ্য হবে।

A. সিটিওয়াইড কাউন্সিল শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-b -তে উল্লেখিত চারটি এডুকেশন কাউন্সিলকে নির্দেশ করে: সিটিওয়াইড কাউন্সিল অন হাই স্কুলস্ (CCHS), সিটিওয়াইড কাউন্সিল অন স্পেশাল এডুকেশন (CCSE), সিটিওয়াইড কাউন্সিল অন ইংলিশ ল্যাঙ্গুয়েজ লার্নার্স (CCELL), এবং সিটিওয়াইড কাউন্সিল ফর ডিস্ট্রিক্ট 75 (CCD75)।

B. কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট এডুকেশন কাউন্সিল (CEC) কমিউনিটি স্কুল ডিস্ট্রিক্টগুলোর প্রতিটিকে পরিচালনাকারী 32টি কাউন্সিলকে নির্দেশ করে, যেমনটি শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-c -তে উল্লেখিত আছে।

C. CCEC সিটিওয়াইড কাউন্সিল এবং CEC-গুলোকে সম্মিলিতভাবে নির্দেশ করে।

D. আচরণ বলতে শারীরিক কর্মকাণ্ড এবং ব্যবহারকে বুঝায়, যখন তা সংঘটিত হয় CEC মিটিং বা কর্মকাণ্ডে; CCEC কর্তৃক আয়োজিত অনুষ্ঠানসমূহে; CCEC নির্বাচন এবং/অথবা প্রচারাভিযান অনুষ্ঠানসমূহে উপস্থিতি বা অংশগ্রহণ করা অনুষ্ঠানসমূহ চলাকালে বা সেসব স্থানে।

   1. তবে, সেকশন IV(B)(i), (iii) এবং (v)-এ বর্ণিত আচরণ যেকোনো কাঠামোতে নিষিদ্ধ যেখানে এমন আচরণের কাউন্সিল সদস্যের কার্যকরভাবে তার দায়িত্ব পালনের সক্ষমতায় সমস্যা সৃষ্টি করার যুক্তিসঙ্গত আশঙ্কা রয়েছে।

E. কাউন্সিল সদস্য বলতে একটি CCEC-এর একজন নির্বাচিত বা নিযুক্ত সদস্যকে নির্দেশ করে।

F. প্রকাশ করা (ডিসক্লোজ) বলতে নির্দেশ করে ফ্যামিলি এডুকেশনাল রাইটস্ অ্যান্ড প্রাইভেসি অ্যাক্ট (পরিবারের শিক্ষাগত অধিকার এবং গোপনীয়তার আইন), 20 U.S.C. 1232g, এবং এর বাস্তবায়নকারী প্রবিধানমালা, 34 C.F.R. পার্ট 99, et seq. (FERPA)-এর সাথে সামঞ্জস্যক্রমে, শিক্ষাগত রেকর্ডে অন্তর্ভুক্ত কোনো ব্যক্তিগতভাবে শনাক্তকারী তথ্য যে পক্ষ রেকর্ড প্রদান করেছেন বা তৈরি করেছেন হিসেবে চিহ্নিত হয় সে পক্ষ ব্যাতীত যে কোনো পক্ষের কাছে যে কোনো পদ্ধতিতে, যার অন্তর্ভুক্ত হলো মুখে-মুখে, লিখিতভাবে, বা ইলেক্ট্রোনিক পদ্ধতিতে জানতে দেওয়া, হস্তান্তর করা, কিংবা অন্য কোনোভাবে প্রকাশের অনুমোদন দেওয়া।

G. শিক্ষা সংক্রান্ত দলিল (এডুকেশন রেকর্ড)-এর একই অর্থ থাকবে যেমনটা FERPA-তে উল্লেখিত আছে, একটি রেকর্ড যা একজন শিক্ষার্থীর সাথে সরাসরি সম্পর্কিত এবং একটি শিক্ষা বিষয়ক এজেন্সি বা প্রতিষ্ঠান অথবা সেই এজেন্সি বা প্রতিষ্ঠানটির পক্ষে কাজ করা একটি পক্ষ দ্বারা রক্ষণাবেক্ষণ করা হয়।

H. ইক্যুইটি কমপ্লায়েন্স অফিসার (ECO) হলেন DOE-এর নিযুক্ত একজন কর্মী যিনি এই প্রবিধান লঙ্ঘনের জন্য দেওয়া অভিযোগসমূহ গ্রহণের, প্রতিবিধানের, প্রক্রিয়াকরণের, এবং তদন্তের জন্য দায়বদ্ধ।

I. FACE হলো DOE-এর ফ্যামিলি অ্যান্ড কমিউনিটি এমপাওয়ারমেন্ট অফিস, যেটি একটি টিম যা নিউ ইয়র্ক সিটি স্কুল ডিস্ট্রিক্টে পিতামাতা পরিচালনা কাঠামোগুলোকে সহায়তাদানে দায়বদ্ধ।

J. FACE ইক্যুইটি কাউন্সিল (ইক্যুইটি কাউন্সিল) হলো কাউন্সিলগুলোর পক্ষ থেকে পিতামাতা নেতৃত্বের এবং FACE দ্বারা নির্ধারিত একটি প্রক্রিয়া অনুযায়ী বেছে নেওয়া চ্যান্সেলরের প্যারেন্ট অ্যাডভাইজরি কাউন্সিলের একটি টিম, যারা FACE-কে ECO নিযুক্তি ও বহাল রাখা সম্পর্কে সুপারিশ দেবেন এবং তার ECO-এর কাছে জমা দেওয়া অভিযোগ নিষ্পত্তিতে সুপারিশ দিতে পারেন।

K. একজন পিতামাতা (প্যারেন্ট) হলেন একজন ছেলেমেয়ের পিতামাতা, অভিভাবক, কিংবা তার সাথে পিতামাতা সম্পর্কে আবদ্ধ ব্যক্তি। এতে অন্তর্ভুক্ত: জন্মদাতা বা দত্তক গ্রহণকারী পিতামাতা, সৎ পিতামাতা, আইন দ্বারা নিযুক্ত অভিভাবক, পালক পিতামাতা, এবং স্কুলে পড়ছে এমন একজন ছেলেমেয়ের সাথে "পিতামাতার সম্পর্কে আবদ্ধ ব্যক্তি"। "পিতামাতার সম্পর্কে আবদ্ধ ব্যক্তি" দ্বারা এমন কোনও ব্যক্তিকে বোঝানো হয়, যিনি কোনও ছেলে-মেয়ের পিতামাতা বা অভিভাবকের মৃত্যু, কারাদণ্ড, মানসিক অসুস্থতা, স্টেটের বাইরে অবস্থান, সন্তানকে পরিত্যাগ করা অথবা এরকম অন্য কোনও কারণে ছেলে-মেয়ের জন্য তিনি লভ্য না হন, তখন তার দেখাশোনার দায়িত্ব গ্রহণ করেন।

L. ব্যক্তিগতভাবে শনাক্তযোগ্য তথ্য (পার্সোনালি আইডেন্টিফায়েবল ইনফরমেশন)-এর অর্থ FERPA-তে উল্লেখিত আছে, এবং FERPA-এর সাথে সামঞ্জস্য রেখে, এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত, তবে এতেই সীমাবদ্ধ নয়, একজন শিক্ষার্থীর শিক্ষাগত রেকর্ড থেকে নিম্নলিখিত তথ্যাবলী: একজন শিক্ষার্থী অথবা শিক্ষার্থীর পিতামাতা বা পরিবারের অন্যান্য সদস্যের নাম; একজন শিক্ষার্থী অথবা শিক্ষার্থীর পরিবারের ঠিকানা; ব্যক্তিগতভাবে শনাক্তকারী কোনো কিছু যেমন শিক্ষার্থীর সোশ্যাল সিকিউরিটি নম্বর, শিক্ষার্থী (স্টুডেন্ট) নম্বর, অথবা বায়োমেট্রিক (জীবনী সংক্রান্ত) রেকর্ড; পরোক্ষ শনাক্তকারী যেমন শিক্ষার্থীর বয়স, জন্মতারিখ, জন্মস্থান, মায়ের বিবাহ-পূর্ব পারিবারিক নাম; একক বা মিলিতভাবে একজন নির্দিষ্ট শিক্ষার্থীর সাথে সংযুক্ত বা সংযুক্ত হওয়ার উপযোগী যা স্কুল কমিউনিটির কোনো যুক্তিবোধসম্পন্ন মানুষ, প্রাসঙ্গিক পরিস্থিতি সম্পর্কে যার ব্যক্তিগত জ্ঞান নেই যাতে তিনি শিক্ষার্থীকে যৌক্তিক নিশ্চয়তাসহ শনাক্ত করতে পারেন, সে ধরনের অন্যান্য তথ্য; অথবা কোনো শিক্ষার্থীর সাথে সম্পর্কযুক্ত শিক্ষাগত তথ্য (PII) লাভের জন্য এমন ব্যক্তির অনুরোধ, যিনি শিক্ষার্থীর পরিচিতি জানেন বলে কাউন্সিল সদস্য যুক্তিসঙ্গতভাবে বিশ্বাস করেন।

M. OSI হলো DOE-এর অফিস অভ স্পেশাল ইনভেস্টিগেশনস্।

N. SCI হলো নিউ ইয়র্ক সিটি স্কুল ডিস্ট্রিক্টের জন্য স্পেশাল কমিশনার অভ ইনভেস্টিগেশন (তদন্তের বিশেষ কমিশনার), যা একটি স্বনির্ভর এজেন্সি যা নিউ ইয়র্ক সিটি স্কুল ডিস্ট্রিক্টের কথিত অসদাচারণের তদন্ত করে।

O. বক্তব্য বা স্পিচ নির্দেশ করে একজন কাউন্সিল সদস্যের মৌখিক এবং লিখিত ভাষার ব্যবহারকে, যখন তা ঘটে এসব চলাকালে বা অকুস্থলে: CCEC মিটিং, কর্মকাণ্ড, অথবা ইলেক্ট্রনিক বার্তা বা CCEC সামাজিক যোগাযোগ মাধ্যম (সোশ্যাল মিডিয়া) অ্যাকাউন্টগুলোতে পোস্ট সহ CCEC-এর যোগাযোগ; CCEC কর্তৃক আয়োজিত অনুষ্ঠানসমূহ; CCEC নির্বাচন এবং/অথবা প্রচারাভিযান অনুষ্ঠানসমূহ; এবং/অথবা একজন কাউন্সিল সদস্য তার আনুষ্ঠানিক ক্ষমতাবলে জনসমক্ষে উপস্থিতি বা অংশগ্রহণ করা অনুষ্ঠানসমূহ।

1. তবে, সেকশন IV(B)(i), (iii) এবং (v)-এ বর্ণিত বক্তব্য যেকোনো কাঠামোতেই নিষিদ্ধ যেখানে এমন বক্তব্য কার্যকরভাবে কাউন্সিল সদস্যের দায়িত্ব পালনের সক্ষমতায় সমস্যা সৃষ্টি করার যুক্তিসঙ্গত আশঙ্কা রয়েছে।

III. CCEC-সমূহের দায়িত্বাবলী

A. শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-c এবং 2590-e অনুসারে, CECসমূহের কোনো কার্যনির্বাহী বা প্রশাসনিক ক্ষমতা বা কাজ নেই, কিন্তু অন্যান্য আরও কিছুর সাথে, নিম্নলিখিত ক্ষমতা ও দায়িত্বাবলী রয়েছে:

1. শিক্ষার্থীদের শিক্ষা-নির্দেশনার সাথে সম্পর্কিত শিক্ষাগত মান ও লক্ষ্য অর্জনের অগ্রগতিসাধনে সহায়তা করা।
2. শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-e(7)-এ যেমনটি বর্ণনা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ ও অব্যাহত শিক্ষালাভের প্রোগ্রামসমূহে অংশগ্রহণ করা।
3. সুপারিনটেনডেন্টের জমা দেওয়া জোনের সীমারেখা অনুমোদন করা।
4. ডিস্ট্রিক্টের স্কুলগুলোর বর্তমান অবস্থা এবং চ্যান্সেলর কর্তৃক আবশ্যককৃত ডিস্ট্রিক্টের সমন্বিত শিক্ষা পরিকল্পনার বাস্তবায়নের দিকে হওয়া অগ্রগতি নিয়ে আলোচনা করার জন্য কমপক্ষে প্রতি মাসে সুপারিনটেনডেন্টের সাথে মিটিং আয়োজন করা।
5. ডিস্ট্রিক্টের শিক্ষাগত প্রোগ্রামগুলো পর্যালোচনা করা এবং শিক্ষার্থী-সাফল্যে সেগুলোর কার্যকারিতা মূল্যায়ন করা।
6. কমপক্ষে প্রতি মাসে সুপারিনটেনডেন্টের সাথে জনসভার বা পাবলিক মিটিংয়ের আয়োজন করা যা চলাকালে জনগণ কথা বলতে পারে যেন পিতামাতাদের এবং কমিউনিটির তাদের উদ্বেগ প্রকাশের ক্ষমতা ও একটি গণ (পাবলিক) ফোরাম থাকে।
7. অন্যান্য সকল শিক্ষা-নির্দেশনামূলক তত্ত্বাবধানকারী কর্মীর একটি বার্ষিক মূল্যায়ন জমা দেওয়া যাদের ডিস্ট্রিক্টের ভিতরে একাধিক স্কুলের জন্য দায়িত্ব রয়েছে।
8. ডিস্ট্রিক্টের বার্ষিক সক্ষমতার পরিকল্পনার উপর একটি গণ শুনানি আয়োজন করা।
9. যেমনটি প্রয়োজন মনে করা হয়, ডিস্ট্রিক্টের সমস্যাগুলো নিয়ে চ্যান্সেলর ও সিটি বোর্ডের কাছে মতামত প্রদান করা।
10. স্কুল লিডারশিপ টিমের সাথে যোগাযোগ ও সহায়তা করা, এবং একজন প্রতিনিধি মনোনয়ন দিয়ে ডিস্ট্রিক্ট লিডারশিপ টিমে কাজ করা।
11. একজন কমিউনিটি সুপারিনটেনডেন্ট বাছাইয়ে পরামর্শ করা।
12. শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-e(21) -এ যেমনটি উল্লেখিত আছে, স্কুল ব্যবহারে একটি প্রস্তাবিত উল্লেখযোগ্য

পরিবর্তন সংক্রান্ত একটি যৌথ পাবলিক হিয়ারিংয়ের আয়োজন করা।

B. শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-b অনুসারে, সিটিওয়াইড কাউন্সিলের অন্যান্য আরও কিছুর সাথে নিম্নলিখিত ক্ষমতা ও দায়িত্বাবলী রয়েছে:

1. নিম্নলিখিত শিক্ষাগত বা শিক্ষা-নির্দেশনামূলক নীতিমালায় পরামর্শ দেওয়া এবং মন্তব্য করা:

a. CCHS-এর জন্য, হাই স্কুলের শিক্ষার্থীদের জন্য পরিষেবাসমূহের অনুবিধি;

b.CCSE-এর জন্য, প্রতিবন্ধিতাযুক্ত শিক্ষার্থীদের জন্য পরিষেবাসমূহের অনুবিধি;

c. CCELL-এর জন্য, দ্বিভাষিক বা বাইলিঙ্গুয়াল অথবা দ্বিতীয় ভাষা হিসেবে ইংরেজি বা ইংলিশ অ্যাজ অ্যা সেকেন্ড ল্যাঙ্গুয়েজ সংশ্লিষ্ট পরিষেবাসমূহের অনুবিধি; এবং CCD75-এর জন্য, ডিস্ট্রিক্ট 75 পরিষেবাসমূহের অনুবিধি;

d.

2. পরিষেবা প্রদানে DOE-এর কার্যকারিতা সম্পর্কে বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ করা, এবং যথাযথ হলে, যেসকল শিক্ষার্থীকে তারা পরিষেবা প্রদান করে সেসম্পর্কিত পরিষেবাসমূহের দক্ষতায় ও প্রদানে কীভাবে উন্নতি করা যায় সেসব বিষয়ে সুপারিশ প্রদান করা; এবং

3. প্রতি মাসে কমপক্ষে একটি সভা আয়োজন করা যা জনসাধারণের জন্য উন্মুক্ত, যা চলাকালে প্রতিটি সিটিওয়াইড কাউন্সিল যেসকল শিক্ষার্থীকে পরিষেবা প্রদান করে তাদের উপর যেসব বিষয় প্রভাব ফেলে সেসব নিয়ে আলোচনা করতে পারে।

C. কাউন্সিল সদস্যগণ এই প্রবিধান সম্পর্কে নিজেরা অবহিত হওয়ার এবং শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-e(7)-এর আওতায় FACE আয়োজিত সকল প্রশিক্ষণ ও অব্যাহত শিক্ষালাভের সুযোগে অংশগ্রহণের জন্য দায়বদ্ধ। এমন প্রশিক্ষণে এই প্রবিধান মেনে চলা সম্পর্কে নির্দেশনা অন্তর্ভুক্ত থাকবে এবং একজন কাউন্সিল সদস্য প্রথমবারের মতো যে তারিখে দায়িত্বভার গ্রহণ করেন সেদিন থেকে তিন মাসের মধ্যে অবশ্যই সম্পন্ন করতে হবে।

1. এছাড়াও কাউন্সিল সদস্যদের শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-e(7) অনুসারে, বার্ষিক ভিত্তিতে অব্যাহত শিক্ষালাভের প্রোগ্রাম সম্পন্ন করা আবশ্যক, যাতে এই প্রবিধান মেনে চলা সম্পর্কে সম্পূরক নির্দেশনা অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

2. পূর্বোল্লিখিত প্রশিক্ষণ ও অব্যাহত শিক্ষালাভের আবশ্যকতা মেনে চলতে কাউন্সিল সদস্যদের ব্যর্থতা শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-l অনুসারে পদ থেকে অপসারণের কারণ তৈরি করে।

IV. নিষিদ্ধ আচরণ

A. কাউন্সিল সদস্যগণ এমন কোনো আচরণ বা বক্তব্যে লিপ্ত হবেন না যা কোনো ব্যক্তি বা সংস্থাকে প্রকৃত বা ধারণাকৃত জাতি, বর্ণ, ধর্ম, ধর্মীয় মতবাদ, জাতিত্ব, জাতিগত উৎস, বৈদেশিত্ব, নাগরিকত্বের অবস্থা, বয়স, বৈবাহিক অবস্থা, গার্হস্থ্য অংশীদারিত্বের অবস্থা, প্রতিবন্ধিতা, লৈঙ্গিক পছন্দ, লিঙ্গ, উচ্চতা, ওজন এবং সামরিক বাহিনীতে অন্তর্ভুক্তি সংক্রান্ত অবস্থানের ভিত্তিতে বেআইনি বৈষম্য বা হয়রানির শিকারে পরিণত করে যা স্থানীয়, স্টেট বা ফেডারেল আইন দ্বারা নিষিদ্ধ।

B. কাউন্সিল সদস্যরা নিম্নলিখিত আচরণ বা বক্তব্যে জড়াবেন না: (i) অন্য ব্যক্তিকে ইচ্ছাকৃত, বারবার হয়রানি করা যা

এমন ব্যক্তিকে শারীরিক আহত হওয়ার যুক্তিসঙ্গত আশংকায় ফেলে; (ii) এমন আচরণ বা বক্তব্য যা একটি সহিংস প্রতিক্রিয়ার প্ররোচনা দেয় বলে একজন যুক্তিবোধসম্পন্ন ব্যক্তি অনুমান করবেন (এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত তবে এতেই সীমাবদ্ধ নয়, জাতি, লিঙ্গ, লৈঙ্গিক পছন্দ, ধর্ম, জাতিগত উৎস, এবং প্রতিবন্ধিতার ভিত্তিতে গালাগালির ব্যবহার যা এমন একটি সহিংস প্রতিক্রিয়ার প্ররোচনা দেয় বলে একজন যুক্তিবোধসম্পন্ন ব্যক্তি অনুমান করবেন); (iii) এমন আচরণ বা বক্তব্য যা তারা জানেন যে অন্যান্যদের দ্বারা যুক্তিসঙ্গতভাবে সহিংসতার হুমকিস্বরূপ বিবেচিত হবে; (iv) এমন আচরণ বা বক্তব্য যা অশ্লীল; অথবা (v) এমন আচরণ বা বক্তব্য যা অন্য অবস্থায় আইন দ্বারা নিষিদ্ধ।

C. কাউন্সিল সদস্যগণ এমন বিঘ্ন সৃষ্টিকারী আচরণ বা বক্তব্যে লিপ্ত হবেন না যা CCEC-কে কার্য পরিচালনা করতে বাধা দেয়, অথবা যুক্তিসঙ্গতভাবে বাধা দেয়ার সম্ভাবনা রয়েছে (এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত, তবে এতেই সীমাবদ্ধ নয়, কিছু আচরণ বা বক্তব্য যেমন চিৎকার করা, অশ্লীলতা অথবা শারীরিক বহিঃপ্রকাশ, যেখানে এমন আচরণ বা বক্তব্য CCEC-এর কার্য পরিচালনাকে ব্যাহত করে)।

D. চ্যান্সেলরের প্রবিধান A-820 এবং FERPA-এর সাথে সামঞ্জস্য রেখে, একটি অনুমোদিত, আনুষ্ঠানিক কাউন্সিলের উদ্দেশ্য ব্যাতীত অন্য কোনো কারণে কাউন্সিল সদস্যগণ PII দেখতে অথবা প্রকাশ করতে পারবেন না।

E. একজন কাউন্সিল সদস্য হিসেবে কাউন্সিল সদস্যদের যেসব ইমেইল তালিকা, লিস্টসার্ভ, ওয়েবসাইট, সোশ্যাল মিডিয়া অ্যাকাউন্ট বা অপর যোগাযোগের মাধ্যমসমূহ ব্যবহারের সুযোগ আছে, সেগুলোকে তিনি নিজের ব্যক্তিগত সুবিধার বা নিজস্ব লাভের, কিংবা কোনো একক প্রার্থী বা দলগত প্রার্থীদেরকে সমর্থন করার জন্য ব্যবহার করতে পারবেন না।

F. কাউন্সিল সদস্যগণ ব্যক্তিগত যোগাযোগ, তদবির বা লবি করা, প্রচারাভিযান অথবা রাজনৈতিক কর্মকাণ্ডের জন্য, কাউন্সিল কর্তৃক সংগৃহীত কোনো পিতামাতা বা শিক্ষার্থীর যোগাযোগের তথ্য সহ কোনো PII প্রকাশ করতে পারবেন না। এমন তথ্য চ্যান্সেলরের প্রবিধান A-820 এবং FERPA-এর সাথে সামঞ্জস্য রেখে, শুধুমাত্র অনুমোদিত, আনুষ্ঠানিক কাউন্সিলের উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা যাবে।

G. কাউন্সিল সদস্যগণ ব্যক্তিগতভাবে বা আর্থিকভাবে তাদের নিজেদের, তাদের নিকট আত্মীয়দের, যেমনটি চ্যান্সেলরের প্রবিধান C-110 -এ সংজ্ঞায়িত আছে, অথবা যাদের সাথে তাদের ব্যবসায়িক বা আর্থিক সম্পর্ক আছে, এমন কোনো ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠানের লাভের জন্য তাদের পদমর্যাদা ব্যবহার করতে পারবেন না।

H. যিনি বৈষম্যমূলক চর্চার জন্য আপত্তি জানিয়েছেন, এই প্রবিধানের আওতায় বৈষম্যকরণ কিংবা হয়রানির অভিযোগ জানিয়েছেন, অথবা যিনি এই প্রবিধানের একটি কথিত লঙ্ঘনের অভিযোগ দায়ের করেছেন অথবা তদন্তে অংশগ্রহণ করেছেন, তার বিরুদ্ধে কাউন্সিল সদস্যগণ প্রতিহিংসা চরিতার্থ করতে পারবেন না।

V. সংশোধন ও শাস্তিমূলক ব্যবস্থা

A. যখন একজন কাউন্সিল সদস্য এই প্রবিধানের সেকশন IV লঙ্ঘন করেন, তখন সংশোধন বা শাস্তিমূলক ব্যবস্থা যথোচিত হতে পারে।

B. কোনো সংশোধনমূলক বা শাস্তিমূলক পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-l-এর সাথে সামঞ্জস্য রেখে, এবং সেগুলোর অন্তর্ভুক্ত হতে পারে নিম্নলিখিতগুলো, যা যা যথাযথ আচরণ বা বক্তব্য নয়, সেসব বন্ধ করা বা আবশ্যক পদক্ষেপ গ্রহণ করা, কিংবা একজন কাউন্সিল সদস্যের সাসপেনশন বা অপসারণের জন্য একটি আদেশ জারি করা, তবে পদক্ষেপগুলো শুধু এগুলোতে সীমিত না হতে পারে।

C. এই প্রবিধানের সেকশন IV লঙ্ঘনের কারণে যেসকল কাউন্সিল সদস্য অপসারিত হয়েছেন তাদেরকে শিক্ষা আইনের

সেকশন 2590-c এবং 2590-l অনুযায়ী পরবর্তিতে কোনও কাউন্সিলে পরিষেবা প্রদানে নিষিদ্ধ করা যেতে পারে।

VI. অভিযোগ প্রক্রিয়া

A. অভিযোগ দায়ের করা

1. ব্যক্তিবর্গ এই প্রবিধানের শেষে প্রদান করা যোগাযোগের তথ্য ব্যবহার করে ইমেইল, ফোন, বা ডাকযোগে ECO-কে অবহিত করে সেকশন IV-এর লঙ্ঘনের অভিযোগে ECO-এর কাছে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।
2. অভিযোগসমূহে অভিযোগকারীর(গণের) নাম এবং তাদের সাথে যে ফোন নম্বর অথবা ইমেইল ঠিকানায় যোগাযোগ করতে পারবেন, সেটা অবশ্যই থাকতে হবে। পরিচিতিহীন অভিযোগ গৃহীত হবে না। এছাড়াও অভিযোগসমূহে নিম্নলিখিত তথ্য যতটুকু লভ্য হয় অন্তর্ভুক্ত করতে হবে: (i) এই প্রবিধান লঙ্ঘনের দায়ে অভিযুক্ত কাউন্সিল সদস্যের(দের) পরিচয়; (ii) প্রযোজ্য হলে, তারিখ(সমূহ) এবং স্থান(সমূহ) সহ, এমন অভিযুক্ত লঙ্ঘনের সাথে সম্পর্কিত ঘটনাগুলোর বর্ণনা; এবং (iii) এই প্রবিধানের সেকশন IV-এর অনুবিধিসমূহ যা লঙ্ঘিত হয়েছে বলে অভিযোগ করা হয়েছে।
3. এই প্রবিধানের সেকশন IV-এর লঙ্ঘনের ঘটনার অভিযোগ অভিযুক্ত ঘটনা সংঘটিত হওয়ার 60 ক্যালেন্ডার দিবসের মধ্যে জমা দিতে হবে।
4. অভিযোগ প্রক্রিয়াকালে, চ্যান্সেলরের প্রবিধান A-663 অনুসারে প্রয়োজন অনুযায়ী ভাষা সহায়তা পরিষেবা প্রদান করা হবে।
5. তদুপরি, যে কেউ এই প্রবিধান লঙ্ঘনের অভিযোগ জমা দিতে পারবেন সরাসরি SCI-এর কাছে https://nycsci.org/online-complaint-form/-এ অথবা 212-510-1400 নম্বর ব্যবহার করে।
6. ECO-এর কাছে দায়ের করা কোনো অভিযোগ যা দুর্নীতি, অপরাধমূলক কর্মকাণ্ড, অথবা স্বার্থের দ্বন্দ্ব, যার অন্তর্ভুক্ত, তবে এতেই সীমাবদ্ধ নয়, সেকশন IV.F, G অথবা H-এর কিছু কথিত লঙ্ঘন, চ্যান্সেলরের প্রবিধান D-130 অথবা C-110 অনুসারে প্রযোজ্য হলে, SCI অথবা কনফ্লিক্টস্ অভ ইন্টারেস্ট বোর্ড-এর কাছে, এবং, অপরাধমূলক কর্মকাণ্ডের অভিযোগ হলে, নিউ ইয়র্ক সিটি পুলিশ ডিপার্টমেন্ট-এর কাছে পাঠিয়ে দিবেন।

B. প্রাথমিক পদক্ষেপ

1. ECO-কে সকল অভিযোগ প্রাপ্তির কথা অভিযোগ হস্তগত হওয়ার 5 কার্যদিবসের মধ্যে অভিযোগকারীর কাছে লিখিতভাবে স্বীকার করতে হবে। ECO-কে FACE ইক্যুইটি কাউন্সিলের কাছে অভিযোগের বিজ্ঞপ্তি প্রদান করতে হবে।
2. অভিযোগসমূহ FACE-এর ফাইলে রাখতে হবে। সেকশন VI.C.3-এর বর্ণনা অনুযায়ী ব্যতীত অভিযোগ ও তদন্ত গোপন রাখতে হবে।
3. যদি ইক্যুইটি কাউন্সিলের সাথে আলোচনা সাপেক্ষে ECO বিশ্বাস করেন যে অভিযুক্ত লঙ্ঘনটি অপরাধমূলক, শিক্ষার্থীদের বা কোনো কর্মীর নিরাপত্তা ও মঙ্গলের জন্য তাৎক্ষণিকভাবে বিপজ্জনক, বা নিউ ইয়র্ক সিটি স্কুল ডিস্ট্রিক্ট-এর সর্বোচ্চ স্বার্থের পরিপন্থী, তাহলে অভিযোগের তদন্ত সম্পন্ন না হওয়া পর্যন্ত তদন্ত চলাকালে ECO চ্যান্সেলরের কাছে যে কাউন্সিল সদস্যের বিরুদ্ধে অভিযোগ করা হয়েছে, তাকে সাময়িক বহিষ্কার বা অপসারণ করার অনুরোধ জানাতে পারেন।

C. অভিযোগসমূহ তদন্তের প্রক্রিয়াসমূহ

1. অভিযোগটি এই প্রবিধানের একটি লঙ্ঘনের অভিযোগ করে কিনা তা নির্ধারণের জন্য ECO এটি পর্যালোচনা করবেন।

2. যদি ECO নির্ধারণ করেন যে অভিযোগটি এই প্রবিধান লঙ্ঘনের কথা উল্লেখ করে করা হয়েছে, তাহলে ECO-কে সংশ্লিষ্ট পক্ষগুলো ও সাক্ষীদের সাক্ষাৎকার নিয়ে এবং প্রাসঙ্গিক প্রমাণ পর্যালোচনা করে একটি তদন্ত পরিচালনা করতে হবে। অভিযুক্ত ব্যক্তির অভিযোগসমূহের জবাব দেয়ার অধিকার আছে।

3. DOE-এর নীতি হচ্ছে এই প্রবিধান অনুসারে জমা দেওয়া অভিযোগের সাথে সংশ্লিষ্ট সকল পক্ষের এবং সাক্ষীর গোপনীয়তার মর্যাদা দেওয়া। তবে, গোপনীয়তা রক্ষা করার প্রয়োজন অবশ্যই প্রয়োজনীয় তদন্ত পরিচালনা ও সহযোগিতার বিপরীতে অভিযুক্ত ব্যক্তির ন্যায়বিচার লাভের সুবিধা প্রদানের জন্য এবং/অথবা অভিযোগের সমঝোতা বা সমাধানের জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণের ক্ষেত্রে ভারসাম্যপূর্ণ হতে হবে। সুতরাং, প্রয়োজনে কিছু কিছু পরিস্থিতিতে অভিযোগ সম্পর্কিত তথ্য প্রকাশের প্রয়োজন হতে পারে।

4. তদন্তের পর, ECO-কে ইকুইটি কাউন্সিলের কাছে তদন্তে প্রাপ্ত ফলাফলের একটি রিপোর্ট এবং এই প্রবিধানের আদৌ লঙ্ঘন হয়েছিল কিনা এবং কোনো সংশোধনমূলক বা শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে কিনা, এই মর্মে একটি সুপারিশ জমা দিতে হবে। ইক্যুইটি কাউন্সিল ফলাফল ও সুপারিশ পর্যালোচনা করবে এবং 10 ক্যালেন্ডার দিবসের মধ্যে তার সুপারিশ ECO-কে প্রদান করবে।

5. ECO এবং ইক্যুইটি কাউন্সিলের মধ্যে মত-ভিন্নতার মতো ঘটনা ঘটলে ECO-এর সুপারিশ প্রাধান্য পাবে।

D. সিদ্ধান্ত

1. যদি না সময় বাড়ানোর মতো পরিস্থিতি হয়, তাহলে ECO-এর অভিযোগপ্রাপ্তির 90 ক্যালেন্ডার দিবসের মধ্যে, এই প্রবিধানের কোনো লঙ্ঘন হয়েছে কি না, সেটা নিয়ে এবং যথাযথ সংশোধনমূলক বা শাস্তিমূলক পদক্ষেপের বিষয়ে ECO তার সুপারিশ চ্যান্সেলর বা চ্যান্সেলরের মনোনীত ব্যক্তির কাছে প্রদান করবেন।

2. যদি না সময় বাড়ানোর মতো পরিস্থিতি হয়, তাহলে ECO-এর কাছ থেকে সুপারিশ পাওয়ার 10 কর্মদিবসের মধ্যে চ্যান্সেলর বা মনোনীত ব্যক্তি এই প্রবিধান লঙ্ঘন হয়েছে কি না, সেটা নিয়ে এবং কোনো যথাযথ সংশোধনমূলক বা শাস্তিমূলক পদক্ষেপের ব্যাপারে একটি লিখিত সিদ্ধান্ত ইস্যু করবেন। বাদীকে(দেরকে) ও বিবাদীকে(দেরকে) সিদ্ধান্ত সম্পর্কে লিখিতভাবে জানানো হবে।

E. নিরসনের সুযোগ

1. কোনো সংশোধনমূলক বা শাস্তিমূলক পদক্ষেপ কার্যকর করার আগে কাউন্সিল সদস্য যিনি এ ধরনের পদক্ষেপে বিবাদী হন, তাকে চ্যান্সেলর বা চ্যান্সেলরের ভারপ্রাপ্ত ব্যক্তির সাথে একটি সমঝোতার সুযোগ দেওয়া হবে।
2. চ্যান্সেলর কোনো সমঝোতা না করেই কোনো কাউন্সিল সদস্যকে সাময়িক বহিষ্কার বা অপসারণ করতে পারেন, যদি লঙ্ঘন নিম্নরূপ হয়:
    a. অপরাধমূলক প্রকৃতির,
    b. শিক্ষার্থীদের বা কোনো DOE কর্মীর নিরাপত্তা ও কল্যাণের জন্য তাৎক্ষণিকভাবে বিপজ্জনক, কিংবা
    c. চ্যান্সেলরের বিচারে সেটা নিউ ইয়র্ক সিটি স্কুল ডিস্ট্রিক্ট-এর সেরা স্বার্থের পরিপন্থী।

VII. আপিল

এই প্রবিধান এবং শিক্ষা আইনের সেকশন 2590-l-এর অধীনে জারি করা একটি আদেশ অনুসারে, সাময়িক বরখাস্তকৃত বা অপসারিত একজন কাউন্সিল সদস্য এমন আদেশ জারির পনেরো দিনের মধ্যে, কমিশনার অভ এডুকেশনের প্রবিধানমালার পার্ট 113-এ উল্লেখিত নিয়মাবলী অনুসারে প্যানেল ফর এডুকেশনাল পলিসি ("প্যানেল")-এর কাছে একটি আপিল আবেদন করতে পারবেন। আপিল অবশ্যই panel@schools.nyc.gov ঠিকানায় ইমেইল করে প্যানেলের সেক্রেটারির কাছে দায়ের করতে হবে, এবং বার্তা (মেসেজ)টিকে সেক্রেটারির দৃষ্টি আকর্ষণ করে একটি আপিল হিসেবে স্পষ্টভাবে চিহ্নিত করতে হবে। আপিলের বিষয়বস্তু, নথিপত্র জারি করা, অস্থায়ী স্থিতাবস্থার জন্য অনুরোধ, এবং জবাব জমাদানের সাথে সম্পর্কিত কার্যপ্রণালী বিষয়ক অতিরিক্ত তথ্যের জন্য, অনুগ্রহ করে কমিশনার অভ এডুকেশনের প্রবিধানমালার পার্ট 113 দেখুন।

VIII. বার্ষিক পর্যালোচনা

ECO এবং ইক্যুইটি কাউন্সিলকে এই প্রবিধান প্রতি বছর পর্যালোচনা করতে হবে এবং প্রয়োজনে আইনানুসারে সামঞ্জস্যপূর্ণ হলে হালনাগাদ করতে হবে।

IX. অব্যাহতি (ওয়েভার)

এই প্রবিধান বা এর কোনো অংশ চ্যান্সেলর বা তার স্থলাভিষিক্ত ব্যক্তি মওকুফ করতে পারেন যদি তা নিউ ইয়র্ক সিটি স্কুল ডিস্ট্রিক্ট-এর জন্য সবচেয়ে কল্যাণজনক বলে নিরূপিত হয়।

X. অনুসন্ধানসমূহ

এই প্রবিধান সংক্রান্ত সকল অনুসন্ধান নিচের ঠিকানায় পাঠাতে হবে:

Office of Family and Community Empowerment
N.Y.C. Department of Education
52 Chambers Street - Room 405
New York, NY 10007
টেলিফোন: 212-374-4118
ইমেইল: FACE@schools.nyc.gov

Equity Compliance Officer
N.Y.C. Department of Education
52 Chambers Street - Room 405
New York, NY 10007
টেলিফোন: 212-374-5101
ইমেইল: D210intake@schools.nyc.gov