غیرامتیازیت پالیسی کی عوامی اطلاع

نیویارک شہر محکمئہ تعلیم (DOE) کی یہ پالیسی ہے کہ قابل اطلاق قوانین اور ضوابط کے تحت، اصل یا ادراکی نسل، رنگ، مذہب، عقیدہ، نسلی پس منظر، قومی نژاد، غیرملکی ہونا، شہریت کی حیثیت، عمر، ازدواجی حیثیت، شراکت کی صورتِ حال، معذوری، جنسی رجحان، صنف جنس (بشمول اصل یا ادراکی جنسی شناخت، جنسی اظہار، زچگی / حمل یا بچے کی پیدائش سے متعلق حالات)، فوجی حیثیت، بے روزگاری کی حیثیت، سابقہ گرفتاری یا سزایابی کا ریکارڈ، نگہداشت فراہم کنندہ کی حیثیت، صارف کریڈٹ ہسٹری، جنیاتی خصوصیات کا رجحان، سابقہ تنخواہوں کی روداد، جنسی اور تولیدی صحت کے فیصلے، یا بطور ایک گھریلو تشدد، جنسی زیادتیوں یا پیچھا کرنے کا شکار ہونے، اور مذکورہ بالا تحفظ کردہ درجہ بندیوں میں سے کوئی بھی، بشمول جنسی ایذا رسانی اور انتقام سے قطع نظر، یکساں ملازمتی مواقع مہیا کرے۔

DOE کی یہ پالیسی ہے کہ وہ قابلِ اطلاق قوانین اور ضوابط کے تحت اور اصل یا تصور کردہ نسل، رنگ، مذہب، عمر، عقیدہ، نسلی پس منظر، قومی نژاد، غیرملکی ہونا، شہریت کی صورتِ حال، معذوری، جنسی رجحان، صنعف جنس، (بشمول اصل یا ادراکی جنسی شناخت، جنسی اظہار، زچگی / حمل یا بچے کی پیدائش سے متعلق حالات)، یا وزن سے قطع نظر یکساں تعلیمی مواقع مہیا کرے اور مذکورہ بالا کسی بھی تحفظ کردہ درجہ بندیوں کی بنیاد پر بشمول جنسی ایذا دہی یا انتقام سے مبّرا ماحول برقرار رکھے۔

یہ پالیسی شہری حقوق ایکٹ 1964 کے زمرہ VI اور زمرہ VII، تعلیمی ترامیم 1972 کے زمرہ IX، ملازمت میں عمر کا امتیاز ایکٹ 1967، بحالی ایکٹ 1973 کے سیکشن 503 اور سیشکن 504، منصفانہ ملازمت کے معیارات کی ترمیمات 1974، نقل وطنی اصلاحات اور ضابطہ ایکٹ 1986، معذوری کے حامل امریکیوں کا ایکٹ 1990، شہری حقوق ایکٹ1991، نیویارک ریاست اور شہری قوانین برائے انسانی حقوق اور نیویارک شہر کے محکمئہ تعلیم کے اجتماعی سودے کاری کے معاہدوں میں غیرامتیازیت کی شرائط کے مطابق ہے۔

چانسلر کا ضابطہ A-830 ملازمین، طلبا کے والدین، طلبا اور DOE کے ساتھ کاروبار کرنے والے دیگر افراد، DOE کے ملازمین یا طلبا کے ساتھ کام کرنے والے، DOE کی سہولیات استعمال کرنے والوں یا بصورت دیگر DOE کے ساتھ تعامل کرنے والے افراد کے لیے، DOE ملازمین یا جو افراد DOE کے ملازم نہیں ہیں لیکن یہ DOE ملازمین یا طلبا کے لیے کام کرتے ہیں انکے ذریعے غیرقانونی امتیازیت، ایذا رسانی کرنے کی نالش دائر کرنے یا ایسی نالشوں پر مبنی انتقامی کارروائی کی نالش دائر کرنے کا طریقِ کار قائم کرتا ہے۔ نالشیں دفتر برائے یکساں مواقع و تنوع کی انتظامیہ (OEO) سے رابطہ کرکے یا ذیل میں نشاندہی کردہ کسی ایک ادارے سے رابطہ کرکے دائر کی جاسکتی ہیں۔ چانسلر کے ضابطے A-830 کی نقل OEO سے یا ذیل سے حاصل کی جاسکتی ہے. www.nyc.gov/schools/oeo/

DOE کے وسائل

مرکزی دفتر:

Office of Equal Opportunity & Diversity Management
New York City Department of Education
65 Court Street
Brooklyn, New York 11201
فون: 718-935-3320
فیکس: 718-935-2531
oeoinquiries@schools.nyc.gov

زمرہ IX کی تعمیل سے متعلق سوالات کے لیے یہاں رابطہ کریں:

Title IX Coordinator
65 Court Street. Room 200
Brooklyn, NY 11201
فون: 718-935-4987
Title_IX_Inquiries@schools.nyc.gov

سیکشن 504 سہولیات سے متعلق سوالات کے لیے یہاں رابطہ کریں:

سیکشن 504 رابطہ کار
Office of School Health
110 William Street, 15th Floor
New York, NY 10038
فون: 0354 287 (212)
504Questions@schools.nyc.gov

بیرونی وسائل:

- U.S. Equal Employment Opportunity Commission, New York District Office – 33 Whitehall Street 5th Floor, New York, NY 10004 – 212-336-3620
- Office for Civil Rights, New York Office U.S. Department of Education – 32 Old Slip, 26th Floor, New York, NY 10005-2500 – 646-428-3900
- New York State Division of Human Rights – 1 Fordham Plaza – 4th floor, Bronx, NY 10458 – 718-741-8400
- New York City Commission on Human Rights – 22 Reade Street – 1st floor, New York, NY 10007 – 212-306-7450