School Diversity Advisory Group

December 11, 2017, 3-5PM, Tweed Courthouse

মিটিংয়ের কার্য বিবরণী

1. ভূমিকা

- *উদ্বোধনী বক্তৃতা দেবেন:*
    - *উরসুলিনা রেমিরেজ, চিফ অপারেটিং অফিসার এবং চিফ অভ স্টাফ, এনওয়াইসি ডিওই*
    - *মায়া উইলি, কো-চেয়ার অ্যান্ড এক্সিকিউটিভ মেম্বার*
    - *হোজে ক্যালডেরন, কো-চেয়ার অ্যান্ড এক্সিকিউটিভ মেম্বার*
    - *হেজেল ডিউকস, কো-চেয়ার অ্যান্ড এক্সিকিউটিভ মেম্বার*
    - *রিচার্ড ক্যালেনবার্গ, এক্সিকিউটিভ কমিটি মেম্বার*
    - *এইমি সিন, এক্সিকিউটিভ কমিটি মেম্বার*
- *সকল অংশগ্রহণকারীর নাম, তারা কোন প্রতিষ্ঠানের সাথে যুক্ত, এবং যোগাযোগের তথ্য।*

2. উদ্দেশ্যের উপরিচিত্র এবং স্কুল ডাইভার্সিটি অ্যাডভাইজরি গ্রুপের দায়িত্ব এবং প্রস্তাবিত কাঠামোর আলোচনা

- শেয়ারকৃত নীতিসমূহ
    - অ্যাডভাইজরি গ্রুপকে মূল নীতিসমূহে শনাক্তকৃত প্রধান শব্দাবলির একটি সাধারণ সংজ্ঞা তৈরি করতে হবে – যেমন., এই গ্রুপটি কীভাবে “ইক্যুইটি”, “ডাইভার্সিটি”, “ট্র্যান্সপ্যারেন্সি”-র সংজ্ঞা প্রদান করে।
    - নির্দিষ্টভাবে তার পরিধি আরও ভালোভাবে সংজ্ঞায়িত করতে হবে, এর অন্তর্ভুক্ত ডিওই আর কী বাস্তবায়ন করতে পারে এবং স্বল্প-মেয়াদি বনাম দীর্ঘ-মেয়াদি সময়রেখাটি কেমন
- অ্যাডভাইজরি গ্রুপ কাঠামো
    - *হোজে ক্যালডেরন:* কো-চেয়ার হিশেবে আমাদের কাজ আলোচনা পরিচালনা করা। এটি উন্মুক্ত। এই টেবিলের প্রত্যেককে কিছু মতামত দিতে হবে। অ্যাডভাইজরি গ্রুপ হিশেবে, আমাদের কাজ কম্যুনিটি মেম্বারদের কাছ থেকে মতামত জানা। আমরা অন্য সমর্থকগণকে সংশ্লিষ্ট করবো (যেমন ব্যবসায়িক নেতৃত্বকে) এবং ওইসব সমর্থকদেরকে যাদের প্রতিনিধিত্ব করে প্রতিটি অ্যাডভাইজরি গ্রুপের সদস্য
    - আমরা যদি সুপারিশের জন্য 2018 সালের শেষ নাগাদ অপেক্ষা করি, তাহলে তা বাস্তবায়ন করতে কমপক্ষে 2019 হয়ে যাবে। বাস্তবায়নের একটি সম্ভাব্য পরীক্ষার জন্য মধ্য- 2018-তে প্রাথমিক সুপারিশ প্রদানের আগ্রহ রয়েছে?
    - পূর্ণ গ্রুপ যেভাবে অগ্রসর হচ্ছে, তাতে এটি বোঝা কঠিন কীভাবে নীতিগুলি আমাদের সমর্থকদের প্রত্যেকের উপর অভিঘাত ফেলবে

- চিন্তা-ভাবনার আদান-প্রদান সর্বাধিক করতে এবং তার ঘাটতি এড়াতে, প্রতিটি সাব-কমিটিকে ইস্যু-ভিত্তিক সাব-কমিটি হিশেবে আলাদা না থেকে বিভিন্ন-জনগোষ্ঠির বৃহত্তর অ্যাডভাইজরি গ্রুপের প্রতিনিধিত্ব করতে হবে এবং সকল বিষয় বিবেচনা করতে হবে
- ভিত্তি হিশেবে, প্রতিটি সাবগ্রুপ গঠিত হবে ন্যূনতম্‌ একজন শিক্ষার্থী, পিতামাতা, একজন অ্যাডভোকেট, একজন গবেষক এবং একজন ডিওই প্রতিনিধি নিয়ে।

3. সিটির বৈচিত্র্যপূর্ণ পরিকল্পনার পর্যালোচনা

- উদ্দেশ্য যেমনটি প্রাথমিকভাবে লিখিত সেটি শুধু উপস্থাপনায় বলুন। স্কুল বৈচিত্র্যের ভিতরে অন্য বিষয় রয়েছে যা আমরা পরিমাপ করতে চাইবো
- ডিওই সকল বিষয় এবং রিসোর্সের একটি শেয়ারকৃত ড্রাইভ যা গ্রুপের জন্য প্রাসঙ্গিক, এর মধ্যে আছে অধিকতর বিস্তারিত ড্যাটা। এই সাইট থেকে অ্যাডভাইজরি গ্রুপ সদস্যগণ কর্তৃক যে গবেষণা এবং বাইরের কাজ হয়েছে সেগুলি সংগ্রহ করতে পারবেন
- মায়া উইলি। পরবর্তী পদক্ষেপ হিশেবে, এখানকার প্রত্যেককে তাদের বাড়তি প্রাসঙ্গিক রিসোর্স শেয়ার করতে হবে এবং এই গ্রুপের সাথে যারা পরিদর্শনে আসবে তাদের নামও শেয়ার করতে হবে
- কিছু বিদ্যমান রিসোর্স রয়েছে যা অ্যাডভাইজরি গ্রুপ মেম্বারগণ কর্তৃক তৈরি, এর অন্তর্ভুক্ত ইন্টিগ্রেটএনওয়াইসি কর্তৃক তৈরি পাঁচটি "Rs" যা সাব-কমিটির আলোচনার জন্য সহায়ক হতে পারে
- কোন এক সময়ে চিত্রে রাজনীতি প্রবেশ করবে। নির্দিষ্ট ফলাফল নির্বিশেষে আমাদের একটি জনসাধারণের সংশ্লিষ্টতার পরিকল্পনার প্রয়োজন হবে। চিন্তা-ভাবনা আদান-প্রদানের পর, বাস্তবায়ন এবং বাস্তবায়ন ব্যবস্থাপনার একটি পরিকল্পনা আমাদের প্রয়োজন হবে।
- এই রুমে এবং আমাদের স্কুলে কিছু পক্ষপাতিত্ব রয়েছে। অজানা পক্ষপাতিত্ব যা সুপারিশের পিছনে কাজ করে সেগুলি সম্পর্কে মানুষকে আমাদের সচেতন করতে হবে। কীভাবে সমাবেশ করতে হবে, কীভাবে বর্ণ বৈষম্য নিয়ে আলোচনা করতে হবে সেসব নিয়ে মানুষ দ্বন্দ্বে থাকে।
- প্রতিটি কম্যুনিটির জনতত্ত্বের দিকে খেয়াল রাখা গুরুত্বপূর্ণ, শুধু স্কুলের দিকে নয়।
- যা থেকে বোঝা যাবে যে, এই গ্রুপ স্কুল পরিবেশের কর্মশীল গ্রুপ থেকে গ্রহণ করুক, যা দুই বছর যাবত পরিচিত, এবং আমরা অন্য গ্রুপগুলি কাজে কীভাবে খোঁজ নেবার কথা বিবেচনায় নিতে পারি

4. স্কুল ডাইভার্সিটি অ্যাডভাইজরি গ্রুপের জন্য সম্ভাব্য অভিনিবেশযুক্ত বিষয়ে আলোচনা

- টাউন হল মিটিংয়ের জন্য কাঠামোগত প্রক্রিয়ায় আগ্রহী
- মেয়র এবং চ্যান্সেলরকে আমাদের সুপারিশের বাস্তবায়ন বিষয়ে প্রতিশ্রুতি দিতে হবে; আমাদের রাজনৈতিক উপস্থিতি প্রয়োজন।
- আমাদের প্রশাসনের সম্মিলিত সহায়তার প্রয়োজন এবং তারপর স্কুল নেতৃত্বের
- *হেজেল ডিউকস্‌:* আমরা বর্ণ-বৈষম্যের সমাধান করতে পারবো না। যখন মেয়র আমাকে কো-চেয়ার হিশেবে কাজ করার অনুরোধ জানিয়েছেন, আমি বুঝেছি মেয়র এবং চ্যান্সেলর বোঝেন আমরা কোথায় আছি। আমাদের শিক্ষার্থীর কাজ দেখা প্রয়োজন; আমি আপনার সকল কাজ গ্রহণ করতে চাই। আমাদেরকে সিদ্ধান্ত নিতে হবে আমরা কীভাবে সব বিষয় নিয়ন্ত্রণে রাখবো
- স্বীকৃতি জানাচ্ছি যে, আমরা একে অপরের ব্যাপারে ধারণা করবো, এবং এই কাজ 2018-তে শেষ হবে না।

- *মায়া উইলি:* আমাদের একটি সুন্দর সুযোগ রয়েছে, কিন্তু সেটি একেবারে ত্রুটিহীন নয়। সেই পূর্ণ ত্রুটিহীনতা যেন আমাদের সুন্দর ধারণাগুলির শত্রু হয়ে না দাঁড়ায়। ঘাটতিহীন গ্রুপ মানে এই যে প্রতিটি গ্রুপ প্রত্যেকটি বিষয় সামাল দিচ্ছে যা আমরা শনাক্ত করবো
- সাব-কমিটিগুলি যেসব বাড়তি বিষয় বিবেচনা করবে:
  - রিসোর্স বরাদ্দ
  - মূল্যায়ন করা, বিভিন্ন বিষয়ের পরিমাপের মাধ্যমে ক্ষমতার মূল্যায়ন করা।
  - আমরা কি একটি গবেষণার কমিশন করতে পারি যা থেকে শিক্ষার্থীর সর্বাধিক অভিজ্ঞতা বনাম ন্যূনতম বৈচিত্র্যপূর্ণ স্কুলসমূহকে বিচার করা যায়?
  - বর্তমান শৃঙ্খলা বিধির পর্যালোচনা
  - প্রতিনিধিত্বমূলক কর্ম শক্তি
  - কর্মীদের মানসিকতা
  - সকল শিক্ষার্থীর অ্যাকাডেমিক কর্মের সর্বোচ্চ স্তরে পৌঁছার সুযোগ থাকতে হবে
- *মায়া উইলি:* আসুন যোগ করি শেয়ারকৃত নীতি হিশেবে "সমতা তৈরি করুন"
- সম্মতি জানাচ্ছি প্রাথমিক অভিনিবেশের বিষয় সংশোধন করতে যা শনাক্ত হয়েছে "সাংস্কৃতিকভাবে উত্তরদানের পাঠ্যক্রম এবং আন্তরিক পরিবেশ" হিশেবে সেটিকে পরিবর্তন করে "সাংস্কৃতিকভাবে উত্তরদানের পাঠ্যক্রম এবং শিক্ষাদান বিষয়ক পাঠ এবং স্কুল সংস্কৃতিতে"
- অন্য বিবেচ্য বিষয়সমূহ:
  - স্কুল কম্যুনিটিকে পরিবর্তনে কী করতে হবে সেসম্পর্কে দ্রুত সিদ্ধান্ত গ্রহণের। ক্যাম্পাসে, স্কুল বিল্ডিংয়ে কী ঘটছে?
  - শিক্ষার্থীরা একে অপরের কাছ থেকে শিখুক সেটিকে আমরা কীভাবে বর্ণনা করি তার উন্নত ভঙ্গি। বৈচিত্র্যপূর্ণ ক্লাসরুমে কীসব উপকার সেটি পিতামাতাদের বোঝার প্রয়োজন নেই।
  - অভিবাসী শিক্ষার্থীদের উপর অভিঘাত বিবেচনা করা
  - নতুন শিক্ষক কাজে যোগদান সম্পর্কে এবং বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের সাথে পার্টনারশিপ করার কথা ভাবা যেমন টিচ ফর আমেরিক, দ্যা নিউ টিচার প্রোজেক্ট, টিচিং ফেলোজ, এবং সমতার উপর তারা যে কাজ করে। নতুন শিক্ষকগণ যে প্রশিক্ষণ লাভ করে তার পরিবর্তন

5. পরবর্তী ধাপসমূহ

- আমরা ব্যবস্থপনাযোগ্য কিছু সংখ্যক কার্যকর কমিটির প্রস্তাব করবো এবং মেম্বারশিপের প্রস্তাবও করবো, এবং আলোচনার জন্য প্রতিটি গ্রুপের ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ বিষয়গুলির সার-সংক্ষেপ করবো।
- আমাদেরকে টাউন হল সম্পর্কে ভাবা শুরু এবং টাউন হলের পরিকল্পনাও করতে হবে।